

## 员工最满意企业研究专家评审细则

2012年8月，员工最满意企业研究活动进入评委会专家评审阶段。应邀成为本次评委会的专家，将参考活动前几个阶段总结的数据，并依据个人经验，从入围企业中评出自己心目中的各奖项企业。

各位专家的评价结果，将统一汇总至活动主办方和泰恒信，综合票数多少，最终评选出各奖项获得企业。

### 评委会专家参与的工作：

时间段	事件	备注
目前-4月9日	参与研究活动，提交近期正式电子照片及简介	资料仅用于新浪财经、太和顾问、和泰恒信活动网站专区
4月17日	参与研究活动启动会，并发言	专家可选择参与启动会
4月17日-8月15日	对公布在活动专区的企业案例发表点评，依照企业和专家双方意向，入企业访谈	——
7月15日-8月15日	参与网络互动活动，点评员工及大众微博话题	——
8月15日-8月20日	收到和泰恒信寄送的文件袋，包含入围企业名单，评价参考资料、及评价问卷各一份	评价参考资料包含活动前几个环节中 和泰恒信收集的数据
8月20日-8月31日	独立评价自己认为的各奖项获奖企业，填写评价问卷，并将评价结果反馈给和泰恒信	——
9月15日	出席活动颁奖典礼，员工最满意企业白皮书发布会，及后续的论坛主体活动	——

### 评委会专家获得的资料支持：

- 1、 入围企业员工评价：企业员工对各细分指标的评分
- 2、 入围企业客观数据：企业自身对各细分指标的评分
- 3、 入围企业案例：企业提供的案例，专家点评情况
- 4、 入围企业微博传播力：参与活动的员工微博数，参与率，微博正负评价比
- 5、 权重表：各评价主体权重表，各单项权重表。

### 附录 1：入围企业名单示例

A 行业	B 行业	C 行业	D 行业	E 行业
Aa 企业	Ba 企业	Ca 企业	Da 企业	Ea 企业
Ab 企业	Bb 企业	Cb 企业	Db 企业	Eb 企业
Ac 企业	Bc 企业	Cc 企业	Dc 企业	Ec 企业
A...企业	B...企业	C...企业	D...企业	E...企业
Ao 企业	Bo 企业	Co 企业	Do 企业	Eo 企业

注 1：本次评选活动预设十大主行业，分别为房地产、高科技、制造业、消费品、医药、金融、传媒、能源化工、服务业、其他行业。根据企业报名情况，不排除从主行业分出细分行业，或合并主行业的情况。

注 2：每一行业从 a 至 o 共计 15 家入围企业，提供给专家的列表中排名不分先后

### 附录 2：专家评价问卷示例

<p>在 A 行业 15 家企业中，</p> <p>您认为获得<b>综合大奖</b>的是，请选填三家企业，排名不分先后：_____</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
---

您认为获得员工最信任企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

您认为获得员工最认可文化企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

您认为获得员工最佳职业发展平台企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

.....

在 J 行业 15 家企业中，

您认为获得**综合大奖**的是，请选填三家企业，排名不分先后：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

您认为获得员工最信任企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

您认为获得员工最认可文化企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

您认为获得员工最佳职业发展平台企业单项奖的是，请选填一家企业：\_\_\_\_\_

**附录 3：入围企业员工评价结果示例**

A 行业	综合排名	员工最信任维度排名	员工最认可企业文化排名	员工最佳职业发展平台排名
a 企业	1	1	2	4
.....	.....	.....	.....	.....
o 企业	15	13	17	9

注 1：由于单项排名是初选阶段所有参与企业的排名，因此排名可能在 15 位之后，但综合排名一定是在 15 位以内。

注 2：各单项奖参考细分指标：

员工最信任企业	最认可文化企业	最佳职业发展平台企业
1、 高管离职率	1、 团队建设主题活动次数	1、 职业发展规划清晰度
2、 员工投诉和解决办法	2、 同事合作	2、 内部晋升比例
3、 员工管理方面的负面报道数量	3、 中层管理人员稳定性	3、 人均培训费用及效果
4、 员工授权范围	4、 补充福利项目及实施情况	4、 轮岗制度
	5、 加班时长	5、 管理培训生制度

**附录 4：入围企业自我评价结果示例**

A 行业	综合排名	员工最信任维度排名	员工最认可企业文化排名	员工最佳职业发展平台排名
a 企业	1	1	2	4
.....	.....	.....	.....	.....
o 企业	15	13	17	9

注：各单项奖参考细分指标同“员工评价”部分。

**附录 5：入围企业案例示例**

2012 年度员工最满意企业研究案例——a 企业
1、请说明贵公司在近期都举办了什么样的员工活动，这些活动都给员工带来了哪些积极的影响？
2、可以简要说明企业的“雇主品牌宣传/推广语”、“企业社会责任”、“企业人才观”、“企业战略理念”等情况。
3、信任，对于员工而言，是一种很好的激励；而对于管理者而言，则代表一种能力。请说明一下贵公司在员工信任方面所做的一下举措或通过哪些案例可以表现出企业对员工的信任？
4、良好的职业发展平台是企业保留、激励员工的重要手段。请说明贵公司在对员工进行职业规划或提供员工良好发展平台上与其他企业相比有哪些优势？

**附录 6：入围企业微博传播力示例**

北京和泰恒信科技发展有限公司

从员工的角度看企业！做员工最满意的企业！

A 行业	微博活动数量	微博活动数量/员工微博数	正负评价比
a 企业	100	100/10	80/20
.....	.....	.....	.....
o 企业	1000	1000/500	750/250

附录 7：权重表示例

各评价主体	员工评价	企业评价	社会大众评价	评委会专家评价
权重	30%	20%	25%	25%

各评价维度	员工最信任企业	员工最认可企业文化	员工最佳职业发展平台
权重	33%	34%	33%